



Avis public Appel à candidatures

Pour le recrutement d'un Prestataire de service Post-Doc

Art 1. Objet de l'avis

Dans le cadre de partenariat entre le Centre Régional des Recherches Agricoles à Sidi Bouzid (CRRA) et le Centre de Biotechnologie de Borj Cédria (CBBC), relative à l'exécution du Projet de Recherche Fédérateur « Economie en eau et en intrants chimiques en culture de pomme de terre et son impact sur la production et le développement des maladies (PRF2019-D1P4) » ; financé par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et la Recherche Scientifique et géré par le CBBC. Le CRRA lance un appel à candidature pour le recrutement d'un chercheur Post-Doctoral en tant que prestataire de services ayant une thèse en Sciences Biologiques, Spécialité Physiologie Végétale.

Art 2. Objet du service

Le(a) candidat(e) retenu(e) sera affecté(e) au CRRA-Sidi Bouzid sous la supervision du responsable scientifique régional du projet. Il (elle) est appelé(e) à assister l'équipe du projet dans toutes les activités suivantes :

- Assurer les installations des essais (au laboratoire et en plein champ) et les mesures écophysologiques et biochimiques de suivi,
- Suivi et prélèvement de toutes les mesures sur les cultures
- Analyse et traitement des résultats
- Rédaction des rapports d'avancement et des articles scientifiques à impact
- Contribuer à l'organisation des séminaires et des ateliers de formation du projet,
- Participation dans l'encadrement des projets de fin d'études, masters et thèses de doctorat qui seront proposés dans le cadre du projet
- La mise en place des outils de suivi de la gestion des fonds spécifiques au dit projet

A la fin de chaque mois le(a) candidat(e) doit présenter au responsable régional du programme un rapport narratif des activités réalisées. Un rapport détaillé sera présenté chaque trois (03) mois.

Le(a) candidat(e) sélectionné(e) recevra une copie du projet afin d'acquérir une connaissance approfondie des informations relatives à son mandat.



Art 3. Rémunération

Les honoraires bruts par mois, y compris les taxes et toute charge sociale sont équivalents à 1200DT brut/mois. Le(a) candidat(e) bénéficie d'un congé annuel conformément à la législation tunisienne en vigueur.

Art 4. Durée de contrat

Le(a) candidat(e) sera recruté(e) avec un contrat de recherche, qui prendra lieu dès sa signature, pour une durée de 12 mois renouvelable pour la même durée.

Art 5. Profil requis et compétences

Afin de participer à cet appel public, le (a) candidat(e) au poste doit avoir au minimum le diplôme de doctorat en Sciences Biologiques, spécialité Physiologie Végétale et doit remplir les conditions générales et professionnelles suivantes :

- **Conditions générales**

- Nationalité Tunisienne
- Jouissance des droits civils et politiques

- **Conditions professionnelles**

- Justifier d'une expérience dans la conduite des espèces maraichères (de préférence la culture pomme de terre) en conditions de stress abiotiques ;
- Parfaite connaissance au niveau de la planification et de la gestion des essais semi-contrôlés adaptés aux stress abiotiques.
- Compétences requises en matière d'évaluation du comportement écophysologique et métabolique du végétal en relation avec différentes intensités de stress abiotiques ;
- Parfaite maîtrise des outils de mesures écophysologiques (usage et calibration) : Mesures des paramètres d'échanges gazeux (photosynthèse, conductance stomatique et transpiration), des paramètres de fluorescence chlorophyllienne, du potentiel osmotique et hydrique.
- Connaissance du comportement biochimique du végétal sous différentes intensités de stress abiotiques. Ces connaissances doivent être spécifiques au dosage des métabolites primaires (protéines, carbohydrates), au dosage de certains métabolites secondaires (polyphénols, anthocyanes, flavonoïdes), aux mesures de l'activité enzymatique du système antioxydant ;
- Une bonne capacité à développer une approche intégrative de l'étude de la réponse aux contraintes abiotiques de l'environnement, de la plante entière (échanges gazeux, production de biomasse, rendement) jusqu'aux échelles cellulaire et moléculaire (signalisation, stress oxydant, lipides membranaires, protéolyse) ;
- Justifier d'une connaissance suffisante dans l'identification, la caractérisation et l'analyse de l'expression des gènes inductibles par le stress abiotique chez la pomme de terre (gènes impliqués dans l'homéostasie ionique et l'accumulation des métabolites secondaires) ;
- Compétence solide dans la valorisation des données de mesure par les logiciels statistiques appropriées essentiellement R et SPSS ;
- Bonne capacité de communication, sens de la synthèse pour l'élaboration des rapports et des publications des articles ;
- Maîtrise des langues anglaise, française et arabe ;



- Flexibilité des horaires de travail et disponibilité soit pour travail de bureau ou sur terrain ;

Art 6. Candidature et documentation nécessaire

Le dossier de candidature se compose de :

- Curriculum Vitae
- Copie de C.I.N
- Copie conforme du diplôme
- Copies des attestations des stages, des formations effectuées et des publications scientifiques
- Résumé français de la thèse de doctorat
- Bulletin N°3 datant au moins 3 mois.
- Certificat médical de bonne santé.

Art 7. Conditions de présentation des candidatures

Les candidats devront envoyer leurs dossiers par postal express ou consigné à main auprès du Bureau d'ordre du CRRA Sidi Bouzid. BP : 357 Route de Gafsa Km 6 Sidi Bouzid 9100. (Tunisie)- avant le **05 Novembre 2020 à 12h**, portant la mention : **Ne pas ouvrir – «sélection d'un Post-Doc pour le projet PRF2019-D1P4 »**

Les demandes reçus après la date et l'horaire susmentionnés ne seront pas prises en considération.
Le cachet du bureau d'ordre fait foi.

Uniquement le(a) candidat(e) retenu(e) sera contacté(e).

Art 7. Sélection du candidat(e)

Sur proposition du coordinateur national du projet, le Directeur Général du CRRA désigne par arrêté un comité de sélection des dossiers de candidature qui procède à l'évaluation des dossiers et propose le(a) candidat(e) approprié(e). Le(a) candidat(e) retenu(e) devra apporter un complément de son dossier de recrutement comportant :

- Une déclaration sur l'honneur de ne pas exercer une autre fonction
- 2 photos
- L'identifiant bancaire ou postal

Fait à Sidi Bouzid le 20-10-2020

Directeur Général du CRRA



Le Directeur du Centre

Hajlaoui Hichem